

ИСТОРИЯ УСПЕХА

Как AmazingHiring быстро, качественно и эффективно помогает решать задачи

Бизнес-задача

Обычно в Российском офисе АВВУУ открыто порядка 30 вакансий, большая часть которых IT специалисты в области исследований и разработки решений: мы ищем тестировщиков, дизайнеров и программистов.

В процессе работы над открытыми позициями у HR специалистов компании возникают следующие задачи:

- Перед началом работы над вакансиями мы обычно составляем карту поиска кандидатов. Это нужно для того, чтобы понимать, сколько всего специалистов нужного профиля есть на рынке, в каких компаниях можно посмотреть таких кандидатов, где они учились и тд.
- Многие из вакансий представляют собой нестандартный поиск — мы ищем сильных специалистов с редкими навыками и знаниями. Таких на рынке немного.

Большинство специалистов, с которыми мы общаемся — это пассивные кандидаты, которые в данный момент не находятся в поиске работы.

Рекрутеру приходится просматривать большое количество профилей кандидата на различных профессиональных ресурсах и соцсетях для того, чтобы найти актуальную информацию и контактные данные, а также для того, чтобы выстроить правильную персонализированную коммуникацию. «Точечный поиск» занимает очень много времени.

АВВУУ®

АВВУУ — один из ведущих мировых разработчиков решений в области интеллектуальной обработки информации и лингвистики.

Технологии компании помогают более 40 миллионам пользователей и десяткам тысяч организаций по всему миру экономить время, повышать конкурентоспособность и эффективность бизнеса.

Компания была основана в Москве в 1989 году.

Сегодня АВВУУ — это 16 офисов по всему миру, более 1300 сотрудников, большая часть из которых опытные инженеры, лингвисты и программисты.

Решение:

AmazingHiring быстро, качественно и эффективно помогает решать наши задачи:

- Благодаря удобным фильтрам и фиче «статистика по компании», мы выгружаем информацию по компаниям и технологиям и строим карты поиска до начала работы над вакансиями.

AmazingHiring очень здорово помог нам с вакансиями C++ и машинным обучением. Мы быстро нашли несколько компаний-доноров, и почти сразу поняли, что из донора №1 ребятам было совсем не интересно переходить на наши задачи. Мы быстро сориентировались и изменили направление поиска. Это позволило сэкономить много времени.

- В среднем наша воронка закрытия вакансии выглядит так: нам необходимо написать примерно 100-120 людям, чтобы получить 40-60 ответов, из них назначить примерно 10-15 собеседований и выбрать одного.

Ресурс сократил время работы над первой ступенью воронки: сорсинг стал намного быстрее, а у нас появилось время на другие задачи. AmazingHiring помогает за пару минут найти кандидатов, посмотреть опыт работы с технологиями и связаться с помощью почты или мобильного телефона.

А режим «скрытые звезды» позволяет выходить на связь с лучшими из лучших.

Актуальность

Помимо поисковика AmazingHiring, мы также активно используем Google Chrome плагин: если кто-то из коллег присылает нам профиль кандидата в профессиональной или социальной сети, мы можем быстро посмотреть его профили на остальных ресурсах, увидеть контактную информацию и репутацию.

Очень здорово, что коллеги из AmazingHiring активно работают над платформой, делая ее удобнее для использования. Так, возможность вести вакансии внутри системы и добавлять по ним комментарии позволяет отслеживать статус по каждому кандидату, не используя при этом другие платформы.

Мы обязательно продолжим использовать платформу для поиска IT-специалистов и, возможно, подключим к платформе и наши международные офисы.

